

Cheffe/Chef du service de l'organisation et de la valorisation des ressources humaines

رئيس/رئيسة مصلحة التنظيم وتثمين للموارد البشرية

Famille professionnelle: Gestion des Ressources Humaines

Famille emploi : Responsable Développement RH

Rattachement Structurel : DRH/DR

Formation de référence : GRH/Economie/Management

Diplôme requis : BAC+3

Finalité et mission

Piloter les études organisationnelles des structures de l'ADII et participer à la définition de la politique de gestion des RH, au développement du capital humain et au suivi de l'exécution du service.

Environnement (interne/externe)

- Interne : toutes les structures de l'ADII
- Externe : MEF

Descriptif des principales activités

- Conduire les études organisationnelles des structures de l'ADII et assurer la mise à jour continue du corpus documentaire associé ;
- Superviser la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences et participer à la mise en place des outils de gestion des ressources humaines ;
- Concevoir et accompagner les actions de valorisation du capital humain et d'amélioration de l'expérience collaborateur ;
- Encadrer et suivre les études prospectives concernant les métiers, les emplois et les effectifs ;
- Animer et assurer le suivi des opérations des entretiens d'évaluation des compétences ;
- Assurer le suivi de l'exécution du service ;
- Gérer les affaires générales (habilitations, délégations, passation de consignes, permanence, attributs administratifs, etc.).

Compétences et niveau requis

- Législation et réglementation douanière (2)
- Techniques de traitement et d'analyses de données (2)
- Analyse fonctionnelle de l'organisation (3)
- Applicatif métier (SIRH) (3)
- Gestion de carrière (3)
- Gestion du système d'évaluation du personnel (3)
- Procédures de gestion du personnel (3)
- Techniques de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (4)
- Conduite et animation de réunion (3)
- Gestion de projet (3)
- Management d'équipe (3)
- Management par Objectifs (3)
- Vision et orientation stratégique (3)
- Tableaux de bord et Indicateurs (3)
- Techniques de communication (3)

Résultat attendu et indicateur

- Qualité des études réalisées
- Respect des délais
- Fiabilisation des informations sur les emplois et effectifs

Condition de travail

- Conditions normales d'exercice